

## 社会福祉法人みつなみ会 行動計画

女性が管理職として活躍出来る雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～ 令和6年3月31日までの3年間
2. 当社の課題
  - 1) 採用に於ける男女競争倍率は女性の方が多く、男女継続勤務年数は大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が多い。
  - 2) 管理職を目指す女性が少ない。
3. 目標と取組内容・実施期間

目標1：管理職（主任）に占める女性割合を42%以上にする。

### 〈取組内容〉

取組：人事評価基準について見直しを図る。

- 令和3年6月～ 部署ごとの男女別評価を検証し現在の人事評価について男女公正な昇進基準となっているか精査し必要に応じて新しい評価基準を検討する。
- 令和4年4月～ 新しい評価基準について試行開始。課題を検討する。
- 令和5年4月～ 新しい評価基準に基づく評価を本格実施

目標2：長時間労働の是正

### 〈取組内容〉

取組：働き方改革に向けた取り組みを実施する

- 令和3年6月～ 計画期間中ノー残業ディを月1回設定して、実施率95%以上を目指す。
- 令和3年6月～ 各部署の業務状況優先順位付けや業務分担の見直し。