

## 社会福祉法人みつなみ会 行動計画

女性が管理職として活躍出来る雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～ 令和9年3月31日までの3年間
2. 当社の課題
  - 1) 雇用者数の女性の割合が71.7%と高いのに管理職に占める女性割合が少ない。
  - 2) 管理職を目指す女性が少ない。
3. 目標と取組内容・実施期間

目標1：管理職（主任）に占める女性割合を50%以上にする。
-------------------------------

### 〈取組内容〉

取組：人事評価基準について見直しを図る。

- 令和6年6月～ 部署ごとの男女別評価を検証し現在の人事評価について男女公正な昇進基準となっているか精査し必要に応じて新しい評価基準を検討する。  
管理職研修等にも参加可能な体制をとる。
- 令和7年4月～ 新しい評価基準について試行開始。課題を検討する。
- 令和8年4月～ 新しい評価基準に基づく評価を本格実施